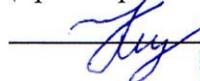


Принято
педагогическим советом школы
протокол № 1 от 31.08.2013 г.

УТВЕРЖДАЮ
Приказ от «31» августа 2013г. № 449
Директор МБОУ СОШ №38


Н.С. Ключан



ПОЛОЖЕНИЕ

о распределении стимулирующих, компенсационных доплат и доплат за неаудиторные виды деятельности работникам года муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 38 муниципального образования Абынскый район

1. Общие положения

Стимулирующая и компенсационная часть фонда оплаты труда (далее – вознаграждение) предназначена для мотивации работников общеобразовательного учреждения в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий, индивидуальных достижений обучающихся.

Вознаграждение учителям присуждается в соответствии с настоящим Положением.

Периодичность выплаты вознаграждения устанавливается общеобразовательным учреждением самостоятельно (один раз в квартал, учебную четверть, календарный месяц и т.д.).

В процедуре становления стимулирующих выплат участвует общественный совет общеобразовательного учреждения, обеспечивающий демократический, государственно - общеобразовательный характер управления.

В базовую часть фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, включаются виды аудиторной (проведение уроков) и неаудиторной внеурочной) деятельности учителя, а также выплаты из стимулирующей части фонда оплаты труда.

2. Цели представления финансовой поддержки.

Основная цель представления вознаграждений – повысить качество образования и мотивации учителей по различным направлениям.

3. Размер и виды вознаграждения.

Выплата вознаграждения производится за счет и в пределах фонда заработной платы общеобразовательного учреждения, приходящейся на оплату труда учителей.

Сумма, выплачиваемая одному работнику, минимальными и максимальными размерами ограничивается условиями и видами доплат.

В общеобразовательном учреждении выплачиваются следующие виды вознаграждения:

1. Выплаты компенсационного характера

К выплатам компенсационного характера относятся:

- за работу в тяжелых (особо тяжелых) работах, работах с вредными (особо вредными) или опасными (особо опасными) условиями труда;
- за совмещение профессий (должностей);
- за расширение зоны обслуживания;
- за управления объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- за специфику работы педагогическим и другим работникам;
- за работу в ночное время;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- за сверхурочную работу;
- специалистам за работу в сельской местности.

2. Выплаты стимулирующего характера

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполненных работ;
- за выслугу лет;
- за квалификационную категорию;
- за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения;
- за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создание краевых, муниципальных экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе;
- за выполнение особо важных и срочных работ (на срок их проведения);
- за сложность и напряженность выполняемой работы;
- за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей;
- за звание.

4. Порядок установления доплат и надбавок

Для распределения всех видов вознаграждения создается расширенная комиссия, состоящая расширенная комиссия, состоящая из администрации и общественного совета общеобразовательного учреждения. Включающего членов выборного органа первичной профсоюзной организации, представителей родительского комитета, членов попечительского совета, учащихся.

Администрация общеобразовательного учреждения направляет на рассмотрение и утверждение комиссии списки учителей – претендентов на вознаграждение.

Заседание комиссии проводится один раз в квартал, учебную четверть, календарный месяц. В случае необходимости допустимо более частое проведение заседаний.

Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого издается приказ по общеобразовательному учреждению.

Доля расходов на установление доплат за дополнительные виды работ относящихся к неаудиторной (внеурочной) деятельности учителя – 12% общего фонда оплаты труда. На стимулирующую часть – 13% общего фонда оплаты труда.

5. Условия вознаграждения

5.1. Доплаты за дополнительные виды работ, относящиеся к неаудиторной (внеурочной) деятельности педагогическим работникам, осуществляющим учебный процесс.

Изготовление дидактического материала и инструктивно-методических пособий:

- консультации и дополнительные занятия с обучающимися, в том числе работа с отстающими и одаренными детьми;
- классное руководство;
- проверка тетрадей;
- заведование элементами инфраструктуры (кабинетами, лабораториями, учебно-опытными участками, мастерскими и музейными и т.п.);
- организация внеклассной работы по предмету, соревнований, олимпиад, конкурсов, конференций;
- предпрофильная подготовка, профориентация;
- руководство предметными комиссиями, методическими объединениями;
- ведение клубной, конкурсной, экскурсионной работы с учащимися;
- работа с молодыми специалистами (наставничество);
- организация работы по профилактические наркомании среди учащихся;
- другие виды работ, указанных в разделе 1 «Размер и виды вознаграждений».

Категория работника	Размер и виды вознаграждения	Размер доплат
Педагогические работники	1. Изготовление дидактического материала и инструктивно-методических пособий	от 100 руб.
	2. Консультации и дополнительные занятия с обучающимися, в том числе работа с отстающими и одаренными детьми	от 100 руб.
	3. Классное руководство	от 100 руб.
	4. Заведование элементами инфраструктуры (кабинетами, лабораториями, учебно-опытными участками, мастерскими и музеями)	от 100 руб.
	5. Организация внеклассной работы по	от 100 руб.
	6. Предпрофильная подготовка, профориентация	от 100 руб.
	7. Руководство предметными комиссиями, методическими объединениями	от 100 руб.
	8. Ведение клубной, конкурсной, экскурсионной	от 100 руб.

	работы с учащимися	
	9. Проверка тетрадей	от 50 руб.
	10. Работа с молодыми специалистами (наставничество)	от 100 руб.
	11. Организация работы по профилактике наркомании среди учащихся	от 2 000 руб.
	12. Высокая культура работы с родителями	от 100 руб.
	13. Организация работы по казачьей направленности и военно-патриотическому	от 100 руб.
	14. Организация интересного, познавательного досуга учащихся, в т.ч. и в летний период	от 100 руб.
	15. Организация и проведение летнего отдыха учащихся	от 100 руб.
	16. Качественная подготовка учащихся к итоговой аттестации, ЕГЭ	от 300 руб.
	17. Высокий уровень исполнительской дисциплины при ведении классной и школьной документации	от 100 руб.
	18. Проведение внеклассной работы по физической культуре и здоровью сберегающим технологиям и ее результативность	от 100 руб.
	19. Результативная работа при замещении уроков	от 300 руб.
	20. Освоение, внедрение и результативность школьных программ	от 100 руб.
	21. За подвоз учащихся	от 300 руб.
	22. Работа не связанная с основной функциональной деятельностью	от 300 руб.
	23. За вредность	12%
	24. За работу в сельской местности	25%

5.2. Стимулирующие и компенсационные доплаты педагогам, осуществляющим учебный процесс

Категория работника	Размер и виды вознаграждения	Размер доплат
Педагогические работники	1. За выслугу лет при стаже работы: от 1 до 5 лет от 5 до 10 лет от 10 и выше	До 5% До 10% До 15%
	2. За квалификационную категорию педагогам не участвующих в учебном процессе: - высшая категория; - первая категория; - вторая категория	До 15% До 10% До 5%
	3. Организация питания учащихся и ведение отчетной документации	от 100 руб.

	4. Дежурство по школе и на дискотеках	от 100 руб.
	5. Организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (экспертно-методический совет, педагогический совет, совет школы, органы ученического самоуправления, работы по коллективному договору, МО и др.)	от 300 руб.
	6. Ведомственная награда и знак отличия «Заслуженный учитель Кубани»	от 500 руб.
	7. Ведомственная награда и знак отличия «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник профессионального технического образования РФ», «Отличник народного просвещения».	от 300 руб.
	8. Выполнение работ, не связанных с основной функциональной деятельностью	от 500 руб.
	9. Предшкольная подготовка	от 300 руб.
	10. Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, участие в выполнении плана РКПМО	от 500 руб.
	11. Организация и работа в классах казачьей направленности	от 200 руб.
	12. Организация и выполнение школьных программ дополнительного образования и воспитания, в т.ч. по профилактике наркомании	от 500 руб.
	13. Тьюторская работа по предметам	от 300 руб.
	14. Заведование паспортизированными	от 100 руб.
	15. За расширение объема работ и ненормированный рабочий день	от 300 руб.
	16. За сложный и напряженный труд	от 300 руб.
	17. Работа в выпускных классах, связанная с итоговой аттестацией	от 300 руб.
	18. За работу со школьным сайтом	от 300 руб.
	19. За подвоз учащихся	от 500 руб.
	20. За участие в конкурсах	от 1300 руб.

5.3. Стимулирующие доплаты АУП

5.4.

Категория работника	Размер и виды вознаграждения	Размер доплат
Заместители директора по УВР, ВР	1. Сложность и напряженность выполняемой работы	от 500 руб.
	2. Организация профильного и предпрофильного обучения	от 500 руб.
	3. Выполнение плана внутришкольного контроля, плана воспитательной работы	от 500 руб.
	4. Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) УВП	от 300 руб.
	5. Качественная работа общественных организаций,	от 500 руб.

	участующих	
Заместитель директора по АХР	6. Качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий в зданиях и школьном дворе	от 300 руб.
	7. Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	от 100 руб.
	8. Высокое качество подготовки и организация ремонтных работ	от 100 руб.
	9. Своевременное и качественное ведение отчетной и хозяйственной документации	от 100 руб.
	10. Своевременное освоение выделенных средств и оформление договорной документации	от 100 руб.
Главный бухгалтер	11. Своевременная сдача отчетности	от 100 %
	12. Качество выполняемых работ	от 100 %
	13. Интенсивность и высокие результаты работы	от 200 %

5.5. Стимулирующие и компенсационные доплаты для персонала не участвующего в учебном процессе и УВП

Категория работника	Размер и виды вознаграждения	Размер доплат
Педагог-психолог, логопед, социальный педагог, преподаватель-организатор ОБЖ	1. За выслугу лет при стаже работы: от 1 до 5 лет от 5 до 10 лет от 10 и выше	До 5% До 10% До 15%
	2. За квалификационную категорию педагогам не участвующим в учебном процессе: высшая категория первая категория вторая категория	До 15% До 10% До 5%
	3. Повышающий коэффициент к минимальным размерам окладов: социальный педагог педагог-психолог преподаватель организатор ОБЖ учитель-логопед	0,08 0,09 0,10
	4. Совмещение по вакантной должности	от 500 руб.
	5. Доплата за работу в сельской местности	25%
Библиотекарь	6. За выслугу лет при стаже работы: от 1 до 5 лет от 5 до 10 лет от 10 и выше	До 5% До 10% До 15%
	7. Работа с библиотечным фондом	от 500 руб.
	8. Оформление и подписка периодической литературы	от 500 руб.
Экономист, бухгалтер,	9. Своевременная сдача отчетности	от 100%
	10. Качество выполняемых работ	от 100%

кассир	11.Интенсивность и высокие результаты работы	от 200%
--------	--	---------

5.6. Стимулирующие и компенсационные доплаты для младшего обслуживающего персонала

Категория работника	Размер и виды вознаграждения	Размер доплат
Обслуживающий персонал	1. За выслугу лет при стаже работы: от 1 до 5 лет от 5 до 10 лет от 10 и выше	До 5% До 10% До 15%
	2. Совмещение по вакантной должности	от 300 руб.
	3. За интенсивность в работе	от 100 руб.
	4. За работу в ночное время	Согласно ТК РФ
	5. Выполнение работ не связанных с основной функциональной деятельностью	до 4 000 руб.
	6. За работу с хлорной известью и с хим реактивами	10%
	7. За расширение зоны обслуживания	от 300 руб.